

**Brief mailing Nazendactie Premiedifferentiatie  
ZW-flex  
Versie 1.0**

**Onderwerp**

Andere berekening premie ZW-flex

Geachte heer/mevrouw,

Vanaf 2014 verandert de manier waarop de premie ZW-flex wordt berekend. Dit heeft mogelijk gevolgen voor de hoogte van de premie die u afdraagt aan de Belastingdienst. Uw premie van 2014 wordt gebaseerd op Ziektewet-uitkeringen die in 2012 zijn toegekend aan flexwerkers die bij u in dienst waren. Bij deze brief vindt u een overzicht van deze uitkeringen. In deze brief vertellen wij u meer over de verandering van de berekening van de premies, over de medewerkers om wie het precies gaat en over het doel van dit overzicht.

**Waarom de verandering in de berekening?**

Op 1 januari 2013 is de Wet beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters (BeZaVa) ingevoerd. De wet heeft tot doel om de instroom in de WIA te beperken. De uitkeringslasten van ziekte en arbeidsongeschiktheid worden grotendeels toegerekend aan de werkgever bij wie de (tijdelijke) werknemer ziek is geworden. Daardoor worden werkgevers gestimuleerd om actief mee te werken aan het herstel en de re-integratie van hun werknemers.

**Wat verandert er voor u?**

De manier waarop de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) wordt vastgesteld, wordt aangepast. Op dit moment betaalt u een gedifferentieerde premie WGA voor werknemers met een vast dienstverband (WGA-vast). Vanaf premiejaar 2014 betaalt u ook gedifferentieerde premies ZW en WGA voor flexwerkers (ZW-flex en WGA-flex).

**Flexwerkers**

Voor de wet BeZaVa zijn flexwerkers medewerkers die:

- ziek worden en een fictief dienstverband hebben, zoals thuiswerkers of provisie werkers;
- ziek uit dienst gaan (uitzendkrachten met een contract met uitzendbeding, medewerkers met een tijdelijk dienstverband en medewerkers die ziek zijn op het moment waarop hun vaste dienstverband wordt beëindigd);
- binnen 4 weken na het einde van hun dienstverband ziek worden (nawerking van de Ziektewet).

**Premie 2014**

Wij berekenen de gedifferentieerde premie Whk 2014 op basis van gegevens over 2012. Het gaat daarbij om Ziektewet- en WGA-uitkeringen die in dat jaar zijn toegekend aan (ex-)medewerkers van uw bedrijf. Omdat u belanghebbende bent bij de beslissingen die wij nemen over die uitkeringen, ontvangt u normaal gesproken kopieën van brieven met deze beslissingen. Maar die beslissingen heeft u niet gekregen van uitkeringen die in 2012 zijn toegekend. De reden hiervoor is dat de wet BeZaVa pas in oktober 2012 is goedgekeurd door de Eerste Kamer.

**Opvragen beslissingen over Ziektewet-uitkeringen in 2012**

Bij deze brief vindt u een overzicht van de Ziektewet-uitkeringen die wij in 2012 hebben toegekend aan uw (ex-)medewerkers. Het gaat om beslissingen over het recht op de uitkering of de hoogte of duur ervan.

Als u dat wilt, kunt u kopieën krijgen van deze beslissingen. Geef dit dan aan op het overzicht en stuur het vóór <datum\_4\_wkn\_na\_dagtekening> naar ons op. U kunt hiervoor de antwoordenvolp bij deze brief gebruiken.

Als belanghebbende bij de beslissingen over de Ziektewet-uitkeringen heeft u recht om bezwaar te maken tegen deze beslissingen. In de brief die u bij de kopieën van de beslissingen krijgt, staat hoe u dit kunt doen.

Hebben wij in 2012 een WGA-uitkering toegekend aan (ex-)medewerkers van u? Dan krijgt u daarover een aparte brief.

**Heeft u nog vragen?**

U vindt meer informatie op [uwv.nl/premie2014](http://uwv.nl/premie2014). U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werkgevers via 0900 – 92 95 (lokaal tarief). Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

Met vriendelijke groet,  
Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

Jeannette van Haren  
Landelijk manager Ziektewet

Bijlage: Overzicht Ziektewet-uitkeringen 2012

## Ziektewet-uitkeringen 2012

Overzicht van uw (ex-)werknemers die in 2012 recht kregen op een Ziektewet-uitkering.

**Werkgever:**

**Loonheffingnummer:**

**Sector:**

<b>Kopieën ontvangen</b>	<b>BSN</b>	<b>1<sup>e</sup> AO-dag</b>	<b>Einddatum uitkering<sup>1</sup></b>	<b>Volgnummer<sup>2</sup></b>
<input type="checkbox"/>	000000000	02-02-2012	02-02-2013	00

<sup>1</sup> Staat hier als einddatum 31-12-2012? Dan geldt dat de uitkering in 2013 doorliep.

<sup>2</sup> Het volgnummer is voor intern gebruik bij UWV.

### Beslissing van arbeidsgeschiktheid

Het zou kunnen dat een verzekeringsarts van UWV één of meer (ex-)werknemers een *Beslissing van arbeidsgeschiktheid* heeft gegeven. Met een *Beslissing van arbeidsgeschiktheid* geeft de verzekeringsarts aan dat een (ex-)werknemer met een Ziektewet-uitkering niet langer arbeidsongeschikt is. Dat betekent dat de Ziektewet-uitkering stopt.

Een *Beslissing van arbeidsgeschiktheid* bevat medische informatie. Wij mogen daarom geen kopie ervan naar u opsturen. Wij kunnen wel een kopie van de *Beslissing van arbeidsgeschiktheid* sturen naar een gemachtigde, die een arts of professioneel rechtshulpverlener (bijvoorbeeld een advocaat) is.

Wilt u een arts machtigen? Dan mag deze niet betrokken zijn geweest bij de begeleiding van uw (ex-)werknemer.

De gemachtigde mag de medische gegevens uit deze beslissingen niet aan u verstrekken, of aan anderen, behalve na schriftelijke toestemming van de (ex-)werknemer. De medische gegevens mogen ook niet voor andere doeleinden worden gebruikt.

U kunt de arts of rechtshulpverlener machtigen door de gegevens hieronder in te vullen.

Naam gemachtigde:	
Functie:	<input type="checkbox"/> arts <input type="checkbox"/> professioneel rechtshulpverlener
Adres:	
Postcode:	
Plaats:	
Telefoonnummer:	

Hierbij machtig ik deze persoon om namens mij een kopie van een eventuele *Beslissing van arbeidsgeschiktheid* te ontvangen.

Naam werkgever:	
Naam vertegenwoordiger:	
Telefoonnummer:	
Datum:	
Handtekening:	